|  |
| --- |
| **Charting Report** |



Group: C1.02.14

GitHub repository: https://github.com/tcabgom/Acme-L3-D01.git

Date: 14/02/2023

|  |  |
| --- | --- |
| Autors | Emails |
| Arroyo Mantero, Ignacio | [ignarrman@alum.us.es](mailto:ignarrman@alum.us.es) |
| Cabrera Gómez, Tadeo | [tadcabgom@alum.us.es](mailto:tadcabgom@alum.us.es) |
| González González, Ignacio | [igngongong2@alum.us.es](mailto:igngongong2@alum.us.es) |
| Solís Ortega, Jesús | [jessolort@alum.us.es](mailto:jessolort@alum.us.es) |
| Tomás Vela, Elena | [eletomvel@alum.us.es](mailto:eletomvel@alum.us.es) |

# Contenido

[Contenido 2](#_Toc127465970)

[Resumen 3](#_Toc127465971)

[Versión 3](#_Toc127465972)

[Introducción 4](#_Toc127465973)

[Miembros del proyecto 4](#_Toc127465974)

[Declaraciones de compromiso 5](#_Toc127465975)

[Conclusiones 6](#_Toc127465976)

[Bibliografía 6](#_Toc127465977)

|  |
| --- |
| Resumen |

Este documento detalla información sobre los integrantes del grupo que van a participar en este proyecto, como se va a evaluar su rendimiento y las medidas y recompensas que se llevarán a cabo dependiendo de la productividad del equipo y en el caso de ser necesaria la expulsión de un miembro. El documento también incluirá una declaración de entendimiento de los procedimientos de evaluación y el compromiso por parte de los alumnos del grupo de alcanzar una nota determinada.

|  |
| --- |
| Versión |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Número de revisión | Fecha | Descripción |
| 1.0 | 11/02/2023 | Creación y firma del documento por los integrantes del grupo. |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| Introducción |

A continuación, se detalla el equipo de trabajo del grupo C1.02.14. A continuación se describen los integrantes del grupo, también se especifica como se valorará su rendimiento y productividad, así como penalizaciones y recompensas por no haber logrado y haber logrado los objetivos respectivamente. Además, contiene declaraciones de compromiso de todos los integrantes para lograr todos los objetivos.

Este documento es esencial para apoyar las bases del equipo y poder establecer las expectativas para el éxito del proyecto.

|  |
| --- |
| Miembros del proyecto |

El equipo está compuesto por cinco miembros. El mánager, Tadeo Cabrera, reclutó a varios compañeros con los que había trabajado en otros proyectos y tuvo experiencias positivas:

* **Ignacio Arroyo Mantero:** Compañero con el que ha trabajado en muchos proyectos grupales de la carrera y ha demostrado capacidad para trabajar eficientemente y con consistencia.
* **Ignacio González González:** Compañero con el que ha trabajado en anteriores proyectos con resultados satisfactorios.
* **Jesús Solís Ortega:** Compañero con el que se han compartido proyectos y sesiones de estudio desde segundo y ha demostrado un buen rendimiento.
* **Elena Tomás Vela:** Compañera que ha demostrado tener habilidades de programación muy avanzadas al trabajar con ella en el proyecto de DP 1.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Nombre:** Solís Ortega, Jesús |
| **Correo corporativo:** jessolort@alum.us.es |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Nombre:** Tomás Vela, Elena |
| **Correo corporativo:** eletomvel@alum.us.es |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Nombre:** Cabrera Gómez, Tadeo |
| **Correo corporativo:** tadcabgom@alum.us.es |

|  |  |
| --- | --- |
| Un hombre con lentes mirando de frente  Descripción generada automáticamente | **Nombre:** González González, Ignacio |
| **Correo corporativo:** inggongon2@alum.us.es |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Nombre:** Arroyo Mantero, Ignacio |
| **Correo corporativo:** ignarrman@alum.us.es |

|  |
| --- |
| Declaraciones de compromiso |

Nosotros, con este escrito declaramos que hemos comprendido el temario y especialmente los procedimientos de evaluación y calificación de la asignatura de Diseño y Pruebas II. Así mismo nos comprometemos a trabajar todo juntos para lograr superar la asignatura y aspirar a sacar por lo menos un siete en la nota final del proyecto.

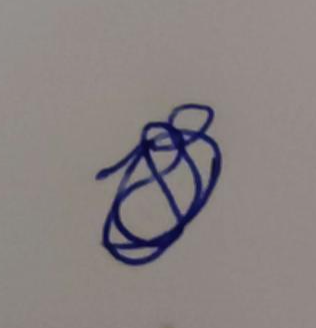
El objetivo general del grupo en este proyecto es maximizar la eficacia y eficiencia en la producción de software y documentación para poder aumentar la satisfacción del cliente de cara a la finalización del proyecto. Las áreas que más nos importan son la optimización y la mejora de los atributos de calidad del proyecto, además de cumplir con los plazos de entrega. Desempeñarse bien supone que se cumplen los objetivos de estas áreas anteriormente escritas y, por consiguiente, un mal desempeño significaría no cumplir con estos objetivos.

Para cumplir estos objetivos, a partir del siguiente entregable, vamos a definir un indicador de rendimiento similar al usado en la metodología scrum, donde compararemos los requisitos implementados a lo largo del periodo proporcionado para realizarlos, esperando que conforme aumente el tiempo dedicado al entregable aumente en una proporción similar el número de requisitos implementados, para así poder medir el rendimiento y saber si el entregable va en buen o mal camino.

Proponemos incentivar a los miembros del equipo en caso de que se logren los objetivos de la asignatura y/o del proyecto. Para reconocer el trabajo realizado y a la vez crear dinámica de equipo, proponemos al final de cada entregable, quedar para almorzar o cenar y aquellos que hayan tenido un menor rendimiento se comprometen a pagar, de este modo a la vez que se estrechan lazos como equipo, hay una penalización monetaria y tangible, y aquellos que han trabajado bien tienen una recompensa. Por otro lado, en caso de que no se logren los objetivos de la asignatura y/o del proyecto se llevarán a cabo una serie de penalizaciones adicionales para aquellos miembros que no hayan llevado a cabo sus labores dentro del proyecto y hayan llevado a que no las cumplan el resto del grupo. La penalización en cuestión será hacer un proceso de auditoría grupal donde se revisan las causas y se depuran responsabilidades, pudiendo llegar al punto de expulsarlo del grupo; en casos menos extremos se podría obligar a compensar la deficiencia en el próximo entregable, responsabilizándose de más trabajo en la parte grupal del próximo entregable.

Como condición de expulsión hemos decidido establecer un criterio de tiempo dedicado al proyecto. Por ello, si alguien dedica al final del sprint menos del 50% de tiempo que aquel más tiempo haya dedicado y no consigue completar satisfactoriamente sus actividades asignadas, se hará una votación grupal donde se decidirá por mayoría simple si este miembro permanece en el grupo o es expulsado.

Firma de Jesús Solis Ortega

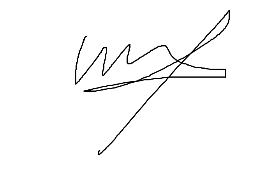


Firma de Elena Tomás Vela

Forma

Descripción generada automáticamente con confianza media

Firma de Tadeo Cabrera Gómez

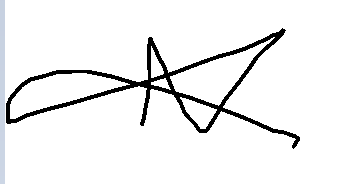


Firma de Ignacio González González

Diagrama

Descripción generada automáticamente

Firma de Ignacio Arroyo Mantero



|  |
| --- |
| Conclusiones |

Tras la creación de este documento, esperamos que las declaraciones y normas establecidas sirvan para un correcto desarrollo en futuros entregables.

|  |
| --- |
| Bibliografía |

Intencionalmente en blanco.